

I NOSTRI IMPEGNI PER UN FUTURO SOSTENIBILE

Report Essential





“ La sostenibilità guida la nostra strategia ed è essenziale per il nostro pianeta e per le comunità in cui siamo presenti.”

NOTA METODOLOGICA

Questo documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Sedamyl (di seguito anche “Sedamyl”, “il Gruppo” o “l'Azienda”), che comprende Sedamyl SpA Italia, Sedamyl UK e il Gruppo Etea. Etea Group nasce nel 1995 come società di ingegneria alla quale, dal 1998, si è affiancata un'attività produttiva, prima nel settore degli alcolici e derivati dell'amido, poi dell'energia da fonti rinnovabili ed infine dell'origine e del commercio dei cereali.

Con questo Rapporto, il Gruppo Sedamyl desidera comunicare in modo chiaro e trasparente il proprio impegno e le proprie responsabilità nei confronti di tutti gli stakeholders. In particolare, ciò che segue è la descrizione di tutti gli impatti e gli impegni riguardanti l'ambiente, i collaboratori e gli altri stakeholders. L'obiettivo di questo Rapporto è descrivere l'attuale impegno e le azioni intraprese dal Gruppo Sedamyl nell'ambito del miglioramento continuo del proprio modello di business.

Le informazioni ed i dati presentati nella presente Relazione corrispondono all'attività dell'intero Gruppo SEDAMYL nell'arco temporale compreso tra il 1 gennaio 2019 e il 31 dicembre 2019.

Il presente Bilancio di sostenibilità è stato redatto utilizzando come linee guida gli Standard di reporting di sostenibilità GRI. In base all'analisi di materialità svolta, Sedamyl ha individuato le tematiche più rilevanti per il Gruppo e per i suoi stakeholders.

Ci auguriamo di poter fornire in modo chiaro e trasparente una descrizione dell'impegno e delle strategie di Sedamyl. Per ulteriori informazioni su questo Rapporto di sostenibilità, inviare un'e-mail a: info@sedamyl.com



Mario Frandino
CEO
Sedamyl Group



Elena Frandino
Managing Director
Sedamyl UK Ltd



Stefano Frandino
Managing Director
Sedamyl S.p.a.



Ferdinando Loiacono
Sales Director
Food & Distribution
Sedamyl SBE



Luisa Frandino
Finance Manager Sedamyl S.p.a.



Davide Frandino
Sales Director
Alcohol, Animal Nutrition,
Paper&Cor., Export, Green Chem.
Sedamyl SBE

Lettera agli stakeholders

LA RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA (CORPORATE SOCIAL RESPONSABILITY, CSR) E' DIVENTATA UN TEMA VITALE PER L'AZIENDA. CON QUESTO REPORT, VOGLIAMO CONDIVIDERE LA NOSTRA ESPERIENZA.

Le piccole e medie imprese costituiscono la spina dorsale dell'economia italiana, molte delle quali ancora a conduzione familiare. Visto il loro forte legame con i territori locali, queste aziende vedono la responsabilità sociale d'impresa come parte del loro DNA. Come Sedamyl Group, siamo un caso ibrido grazie alla nostra attività di famiglia in un contesto internazionale. Tuttavia, manteniamo la CSR come un pilastro essenziale del nostro modello di business.

Negli anni '70 era opinione comune che l'unico obiettivo delle aziende fosse generare profitto. In parte funziona ancora in questo modo: un'azienda deve generare profitto, ma nascono crescenti responsabilità etiche e sociali. Crediamo che un'azienda in grado di gestire queste caratteristiche sarà più forte, perché stimolerà impegno e passione nei suoi dipendenti, incoraggerà l'innovazione e aiuterà a plasmare i processi decisionali in tutti i collaboratori e gli stakeholders: dai fornitori ai clienti insieme con l'intera comunità.

Un'azienda non è un'isola, ma è fonte di relazioni con tutto l'ambiente circostante. Ci sentiamo abbracciati dalla nostra comunità, dalla quale otteniamo servizi, infrastrutture e collaboratori: è quindi fondamentale creare un circolo virtuoso tra responsabilità sociale ed efficienza aziendale. La CSR deve diventare un pilastro della governance, un vero modo di fare impresa, un approccio volontario che vada oltre gli obblighi legali.

Questa filosofia corrisponde a un principio profondamente radicato in Sedamyl: la centralità della persona. Le persone e le loro esigenze sono al centro delle nostre azioni. Questo approccio porta al nostro impegno quotidiano, che può essere sintetizzato in cinque pilastri:

Lettera agli stakeholders

La nostra filosofia in 5 Pilastri

1 IL RISPETTO DEI VALORI ETICI IN OGNI FASE DEL NOSTRO LAVORO E NEI RAPPORTI CON LA COMUNITÀ DI PERSONE CHE GRAVITA ATTORNO ALLA SOCIETÀ.

I contratti e gli impegni di lavoro devono essere eseguiti con diligenza e correttezza e nella massima trasparenza verso tutti i soggetti coinvolti. Ci rendiamo conto che spesso il nostro prodotto non è apprezzato esclusivamente per le sue caratteristiche qualitative, ma anche per il valore aggiunto offerto da un servizio che vuole essere sempre più responsabile, più personalizzato e attento, volto a semplificare gli adempimenti al cliente.

2 PROMOZIONE DI UNA EFFICACE CULTURA DELLA SICUREZZA

In Sedamyl lo slogan SAFETY FIRST - LA SICUREZZA PRIMA DI TUTTO accompagna la vita interna dell'azienda e i rapporti con i fornitori e i clienti. La sicurezza è il primo punto delle tematiche affrontate durante un consiglio di amministrazione. Non c'è attività che non debba e non possa essere svolta in sicurezza. Non esistono eccezioni possibili alla regola generale che richiede di agire in sicurezza in ogni attività e, nei nostri stabilimenti, ciascuno - collaboratore, fornitore e/o visitatore - è responsabile per la sicurezza propria, dei propri colleghi e di coloro che gli/le stanno accanto. Il nostro intento principale è quello di migliorare costantemente i nostri risultati nel campo della sicurezza, con l'obiettivo finale di raggiungere "zero incidenti". Il personale e gli operatori esterni che operano nell'azienda seguono corsi di formazione permanente sulla sicurezza e devono attenersi alle "regole d'oro" indicate dall'azienda.

3 L'IMPEGNO COSTANTE PER LA TUTELA DEI DIRITTI DELL'UOMO E DELLA DONNA.

L'azienda è prima di tutto fatta di persone. Ogni lavoratore è risorsa fondamentale per l'azienda, prima ancora di ogni tipo di asset. Il successo dell'azienda sul mercato dipende innanzitutto dal know-how, dalle capacità, competenze e dalla motivazione del nostro personale e dei nostri collaboratori e per questo cerchiamo di valorizzare il loro impegno, di promuovere iniziative di formazione, di tutelare la maternità con inserimento di part time. L'obiettivo è garantire un ambiente sano, sicuro ma anche stimolante e sereno.

4 L'ECO-SOSTENIBILITÀ, CHE SI REALIZZA TRAMITE UN IMPEGNO QUOTIDIANO FINALIZZATO ALL'USO CONSAPEVOLE ED EFFICIENTE DELLE RISORSE AMBIENTALI, AL MIGLIORAMENTO E L'IMPIEGO DI TECNOLOGIE PIÙ AVANZATE PER EVITARE SPRECHI ED EMISSIONI INQUINANTI.

Cerchiamo di ottimizzare l'uso di materie prime per unità di prodotto, riducendo costantemente i consumi di acqua ed energia nei processi di lavorazione (abbiamo impianti di cogenerazione che consentono, oltre che alla produzione di energia elettrica, anche il recupero di energia termica altrimenti inutilizzata). Cerchiamo inoltre di dare valore aggiunto agli scarti ed i rifiuti, per la logistica in ingresso cerchiamo di aumentare, laddove possibile, la porzione di trasporti a basso impatto ambientale come trasporto su rotaia e via mare consapevoli dei benefici in termini di emissioni di CO2 che questa soluzione comporta, incorporando componenti di energia da fonti rinnovabili nel nostro portfolio. Tutto ciò ovviamente non è a costo zero, non è un percorso facile perché significa rivalutare processi e prodotti anche con investimenti rilevanti, ma il tema ambientale è diventato ormai valore imprescindibile non solo a livello di immagine verso i clienti ma anche perché sentiamo forte il senso di responsabilità verso gli equilibri della natura.

5 IL DIALOGO APERTO E TRASPARENTE CON L'AMMINISTRAZIONE LOCALE, CHE PERMETTE A TUTTI I SOGGETTI DI RICAVARNE UN BENEFICIO E DI TROVARE SOLUZIONI CONDIVISE ALLE PROBLEMATICHE CHE POSSONO INTERESSARE IL TERRITORIO DI RIFERIMENTO.

Sedamyl ha contribuito alla realizzazione di impianti di teleriscaldamento per le scuole e per la piscina a Saluzzo (Cuneo), per la Fondazione Amleto Bertoni e per il seminario. Sedamyl sostiene attività sportive, in particolare quelle del settore giovanile, le attività di enti no-profit e di supporto sociale e ogni anno si rende disponibile ad ospitare studenti in stage al fine di realizzare attività curriculari e/o inserimenti post diploma e a collaborare con scuole per esperienze di orientamento lavorativo e di passaggio scuola-lavoro. Tutti questi sono esempi di come la nostra azienda vuole creare concrete sinergie con la comunità di appartenenza.

*Dopo aver individuato l'insieme di valori essenziali per l'Azienda, Sedamyl ha redatto un **Codice Etico** e una **Politica di Pratica Commerciale**. Si tratta di una dichiarazione volontaria contenente una serie di regole etiche come sintesi dei diritti, doveri e responsabilità di ogni persona che lavora nella nostra Azienda nei confronti di tutti i nostri stakeholders.*

MARIO FRANDINO, CEO DEL GRUPPO SEDAMYL ED ETEA, È STATO NOMINATO CAVALIERE DEL LAVORO

Siamo orgogliosi di condividere la notizia che Mario Frandino, CEO del gruppo SEDAMYL ed ETEA, è stato nominato Cavaliere del Lavoro dal Presidente della Repubblica Italiana Sergio Mattarella.

Il titolo di Cavaliere del Lavoro è uno dei maggiori traguardi imprenditoriali, attribuito a uomini e donne d'affari che sono stati riconosciuti per i loro risultati commerciali in termini di creazione di posti di lavoro, responsabilità etica e sociale, con l'obiettivo di migliorare le condizioni di vita e di lavoro in Italia.

Mario Frandino è grato del ruolo attribuito e desidera condividere questo prestigioso risultato con tutti i team Sedamyl ed Etea che hanno contribuito in modo significativo con il loro lavoro nel raggiungere questo grande risultato.



Chi siamo

SIAMO UN'AZIENDA LEADER NELLA PRODUZIONE DI AMIDI, SCIROPPI DI GLUCOSIO, PROTEINE E ALCOOL. FORNIAMO E VENDIAMO INGREDIENTI ALLE PRINCIPALI INDUSTRIE IN TUTTA EUROPA.

Come affermato produttore Europeo abbiamo costantemente migliorato la qualità dei nostri prodotti, diventando uno dei principali fornitori di ingredienti per l'industria alimentare e delle bevande, della carta e del cartone ondulato, della chimica verde e della nutrizione animale. Siamo anche riconosciuti dalle più grandi aziende produttrici di bevande spiritose per l'alta qualità del nostro alcool neutro da grano che produciamo sia nel Regno Unito sia in Italia.

Abbiamo una rigorosa politica orientata al cliente, perché comprendere le diverse esigenze e garantire una totale soddisfazione è l'obiettivo finale di ogni nostra attività. Lavoriamo costantemente per stabilire dialoghi continuativi e relazioni proattive con i nostri clienti per aiutarli a realizzare progetti più rapidi ed efficaci, con particolare attenzione all'innovazione.

È attraverso il lavoro svolto in Etea Engineering, la progettazione e la realizzazione di impianti unici e altamente efficienti, che siamo in grado di mantenere i più elevati standard di produzione all'interno delle nostre attività. Questa continua ricerca di innovazione e miglioramento garantisce che i nostri prodotti siano sostenibili e competitivi in un mercato sempre più caratterizzato dalla crescente concorrenza internazionale.



La nostra storia

Fondata negli anni '50 come distilleria di frutta (Seda), Sedamyl si è sviluppata fino a diventare uno dei leader europei nella lavorazione dei cereali, con la produzione di amidi, sciroppi di glucosio, proteine e alcool. Dal 1992, importanti sinergie con i nostri partner JV internazionali ci hanno permesso di innovare costantemente, incrementare la produzione, aumentare gli standard di qualità e sicurezza.

2019

**NELL'ESTATE DEL 2019,
SIAMO RITORNATI AD
ESSERE UN GRUPPO
FAMILIARE INDIPENDENTE**

1 + 60 + 430

Famiglia Anni di storia M€ Fatturato annuale

Il nostro obiettivo è quello di continuare a far crescere l'azienda, con passione e competenza, in un mercato globale sempre più competitivo. Garantiamo ai nostri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e stimolante e assicuriamo ai nostri clienti un servizio affidabile mirato all'eccellenza, in linea con la nostra tradizione e i nostri valori.



I nostri valori

Eccellenza produttiva e servizio eccezionale. Questi sono i nostri obiettivi; realizzabili solo quando un'azienda non si concentra esclusivamente sul proprio business, ma investe e trasmette i propri valori fondanti a dipendenti e clienti. Siamo riconosciuti come uno dei partner più affidabili sul mercato grazie alla nostra straordinaria disponibilità produttiva e alla nostra agilità nel trasformare le esigenze di ogni cliente in soluzioni rapide ed efficaci.

Anche la sostenibilità è una delle nostre priorità e la perseguiamo attraverso la trasformazione responsabile delle materie prime, l'utilizzo rispettoso dell'energia cercando, laddove possibile, di utilizzare energia rinnovabile, e ponendo le esigenze dei nostri collaboratori al centro della nostra filosofia aziendale.

SIAMO UN GRUPPO DI SUCCESSO PERCHÉ SIAMO UN GRUPPO AFFIDABILE.



UN'AZIENDA FAMILIARE.

Siamo la **terza generazione** orgogliosamente coinvolta nel management quotidiano dell'azienda. Il nostro obiettivo è continuare a incrementare il business nei mercati sempre più complessi di oggi, con la stessa passione dei nostri predecessori.

LA SICUREZZA PRIMA DI TUTTO.

E' il nostro **approccio primario**. Non c'è una attività che non può essere fatta in sicurezza e con nessuna eccezione.

MANTENIAMO CIÒ CHE PROMETTIAMO.

Un valore chiave che ci ha permesso di costruire una solida visione costruita sulla nostra **storia, passione, cura** dei nostri dipendenti e clienti.

SOSTENIBILITÀ

La sostenibilità guida il nostro lavoro. Ci impegniamo ad utilizzare completamente le nostre materie prime e ad assicurare che **tutto sia trasformato** nel rispetto del pianeta e di chi ci abita.



Leader nella qualità'

LA QUALITÀ DEI NOSTRI PRODOTTI NON SCENDE A COMPROMESSI, ECCELLENZA CHE È STATA RIPETUTAMENTE RICONOSCIUTA DAL MERCATO NEL CORSO DEGLI ANNI.

I nostri siti produttivi sono certificati con FSSC 22 000, riconosciuto da GFSI (Global Food Safety Initiative). Il successo nella nostra missione ed il continuo miglioramento delle nostre performances porta ad accrescere la soddisfazione dei nostri clienti, crea valore per i nostri partners, motiva i nostri dipendenti ed in tal modo assicura un futuro di crescita alla nostra società e ai propri partner commerciali in modo sostenibile.

Il rispetto dei nostri valori fondamentali si traduce applicando ogni giorno i principi di qualità totale e puntando al continuo miglioramento, basandoci su quattro concetti fondamentali:

1. SICUREZZA

Assicuriamo che i nostri prodotti finiti e i processi produttivi rispettino le regolamentazioni richieste e gli standard di qualità, applicabili nella sicurezza e salute del personale, nella sicurezza alimentare, farmaceutica e mangimistica. Utilizziamo un modello di analisi del rischio (Risk-based Thinking) per individuare le minacce ai propri processi, programmare le azioni correttive ed evidenziare e sfruttare le opportunità di miglioramento.

2. ATTENZIONE AL CLIENTE

Costruiamo una buona relazione con i clienti per capire le loro richieste e aspettative, mostriamo la massima disponibilità e flessibilità per assicurare loro un alto livello di soddisfazione. Vogliamo essere riconosciuti come un elemento chiave nel successo globale dei nostri clienti, creando e sostenendo un rapporto di collaborazione. Forniamo opportune e tempestive risposte e implementazioni di misure correttive e preventive in relazione alle preoccupazioni dei clienti.

3. INIZIATIVA

Costruiamo un ambiente di lavoro dove i dipendenti possano raggiungere un elevato grado di professionalità e qualità, attraverso l'uso e lo sviluppo delle loro capacità e talenti e in cui il loro ruolo di creazione di valore per la società si concretizzi in soddisfazione personale. Appliciamo soluzioni creative nell'arco dell'intero processo industriale, per raggiungere i requisiti concordati in termini di performance, costi, scadenze e qualità.

4. SPIRITO DI SQUADRA

Promuoviamo la cooperazione tra i nostri gruppi di lavoro ed i nostri partners in modo da fornire ai nostri clienti le migliori soluzioni globali, raggiungendo le loro aspettative in ciascun campo del nostro business. Ci impegniamo affinché ci sia una chiara comprensione delle responsabilità da parte di ogni dipendente relativamente alla qualità dei nostri prodotti e servizi per poter raggiungere una produzione eccellente.



Safety First

LA SICUREZZA È L'APPROCCIO PRIMARIO DI TUTTE LE NOSTRE ATTIVITÀ.

Non c'è attività che non possa essere svolta in sicurezza, perciò non ci sono eccezioni alle nostre politiche in materia di Salute e Sicurezza. In ognuno dei nostri siti produttivi, tutti – dipendenti, collaboratori esterni e visitatori – sono responsabili della propria sicurezza così come della sicurezza dei propri colleghi e delle persone intorno a noi. Di conseguenza, Sedamyl si impegna quotidianamente al corretto svolgimento delle attività lavorative prive di incidenti e nel pieno rispetto delle normative vigenti in tema di Salute e Sicurezza. Ogni sito produttivo del Gruppo Sedamyl è responsabile per lo sviluppo e l'implementazione di programmi efficaci e piani di prevenzione e protezione per assicurare la conformità ai Principi di Sicurezza Sedamyl. Ma soprattutto, è importante per Sedamyl coinvolgere e sensibilizzare anche tutte le famiglie sul tema della sicurezza.



Concorso dei disegni per i bambini

Un giorno all'anno si svolge il SAFETY DAY, in cui tutti sono chiamati a riflettere sul tema della sicurezza e i bambini partecipano con un concorso sul tema della sicurezza vista dai loro occhi. Questa iniziativa vuole essere un modo per trasmettere l'importanza di questo tema anche fuori dai perimetri aziendali.



Luisa Aimar HSE e Giuseppe Frandino RSPP, Sedamyl Italy

SEDAMYL È STATA CLASSIFICATA TOP 14 IN BUSINESS SAFETY!

Lo scorso novembre SEDAMYL Italia è stata premiata a Roma come finalista ad un evento nazionale sulla sicurezza aziendale.

Questo è il risultato di un audit nazionale e di un'indagine tra diversi settori promossi dall'Associazione di categoria e dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Sicurezza di alimenti e mangimi

IL GRUPPO SEDAMYL FABBRICA PRODOTTI CHE, ACCANTO AD ALTRI IMPIEGHI, SONO USATI DAI CLIENTI COME MATERIE PRIME PER L'INDUSTRIA ALIMENTARE, DI ALIMENTI PER L'INFANZIA E MANGIMISTICA CHE RICHIEDONO CARATTERISTICHE DI SALUBRITÀ E SICUREZZA ALIMENTARE, A PROTEZIONE DELLA SALUTE DEL CONSUMATORE FINALE.

Il Gruppo Sedamyl si impegna a fornire prodotti che siano sempre conformi ai massimi standard di sicurezza alimentare e dei mangimi, alla vigente legislazione per l'alimentazione umana ed animale (fra cui i Reg. CE 178/02, 852/04, 183/05) e ai requisiti dei clienti.

Sedamyl mette a disposizione tutte le risorse necessarie in modo che l'azienda possa raggiungere tali scopi operando come segue:

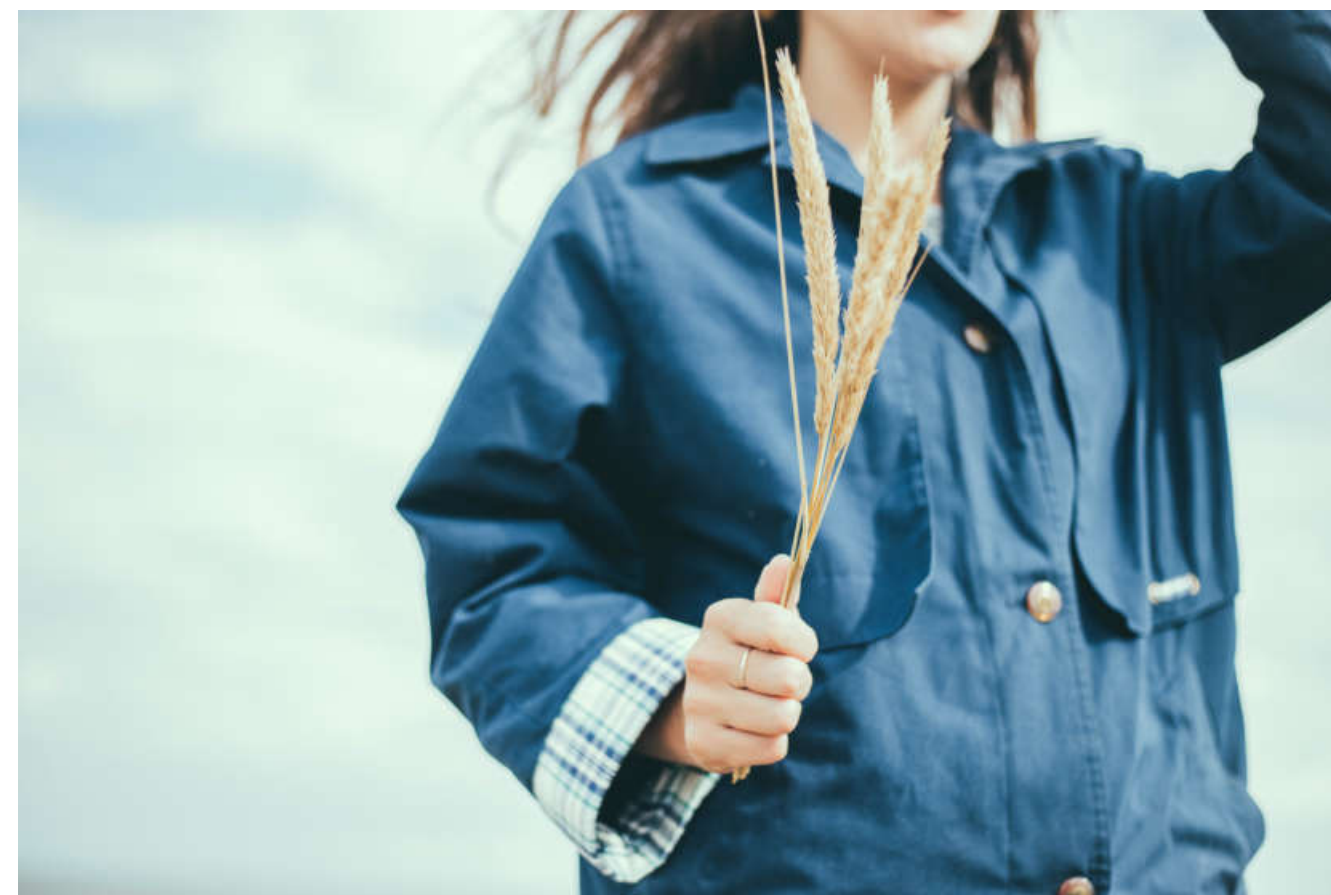


Paolo Lingua, R&D e Quality Manager, Sedamyl Group

1. Garantisce l'osservanza dell'**HACCP** (Hazard Analysis and Critical Control Points) e dei programmi per la gestione degli allergeni, il controllo dei corpi estranei, l'igiene personale, le buone pratiche di produzione e pulizia, il Pest Control e la prontezza di risposta alle Emergenze.
2. Soddisfa i requisiti delle norme per la sicurezza alimentare **FSSC 22000**, dei mangimi **EFISC**, del trade dei mangimi **GMP+BS**, con certificazione, revisione annuale e miglioramento continuo.
3. Ha adottato un efficiente **SISTEMA PER LA TRACCIABILITÀ** durante ogni stadio della produzione, della vendita e consegna ai clienti.
4. Si assicura che i fornitori e i subappaltatori di prodotti e servizi condividano lo stesso impegno verso la sicurezza alimentare in conformità ai nostri **STANDARD INTERNI**
5. Esegue Progettazione e Manutenzione di impianti e apparecchiature secondo i criteri di **SICUREZZA ALIMENTARE, IGIENE E PEST CONTROL**.
6. Fornisce ai dipendenti la **FORMAZIONE, GLI AGGIORNAMENTI E I CANALI DI COMUNICAZIONE** necessari per svolgere le funzioni assegnate con le adeguate competenze per un consapevole ed efficace coinvolgimento nella sicurezza alimentare
7. Svolge **CONTROLLI E VERIFICHE ISPETTIVE INTERNE**, venendo inoltre periodicamente valutata da enti di controllo terzi e da clienti.
8. Applica un programma di **FOOD DEFENSE** (Tutela Alimentare) per proteggersi da atti intenzionali contro le proprie sedi, il personale ed i prodotti, e di Food Fraud contro le frodi alimentari.
9. Richiede a tutto il personale e ai visitatori di **EVITARE L'ACCESSO** ai reparti produttivi e ai magazzini nel caso in cui le condizioni di salute e igiene personale possano compromettere la sicurezza e la salubrità dei prodotti Sedamyl.

Codice etico

Il Codice Etico del Gruppo Sedamyl è il fondamento della struttura di Governance del Gruppo, poiché guida le azioni e le decisioni dell'azienda e di tutti coloro che agiscono a nome di essa. Questo Codice è indirizzato a tutti gli Stakeholder del Gruppo e descrive le regole di condotta finalizzate a supportare lo sviluppo sostenibile e la protezione della reputazione del Gruppo, in accordo con i principi e i valori che da sempre caratterizzano Sedamyl e che sono condivisi da tutti gli elementi del Gruppo nel mondo. Questo è dovuto al fatto che Sedamyl sostiene che integrità e valori etici siano aspetti essenziali del proprio modo di fare business. Il rispetto del Codice Etico e del modello organizzativo è garantito dal **COMITATO DI SUPERVISIONE DEL GRUPPO SEDAMYL** che si occupa della supervisione specifica ai vari step decisionali e delle attività di monitoraggio. Il Gruppo Sedamyl ha inoltre istituito il Comitato di Etica e Conformità, con l'obiettivo di rinforzare la cultura del business etico e della corporate compliance e per assicurare l'uniformità delle scelte del management nei vari elementi del Gruppo, attraverso il costante miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dei sistemi di conformità presenti nelle varie organizzazioni del Gruppo Sedamyl.



Anticorruzione

Sedamyl ha una politica di **TOLLERANZA ZERO VERSO LA CORRUZIONE** ed è impegnata nell'agire in maniera equa e con integrità in tutti i propri accordi di business. Questa politica si applica a tutti i collaboratori temporanei e permanenti. Inoltre, essa è applicata a qualunque persona o entità aziendale associata al Gruppo Sedamyl (manager, appaltatori, consulenti, agenti, fornitori, personale distaccato e non solo).

Sedamyl garantisce la conformità alle leggi e regolamenti anticorruzione di ogni paese in cui conduce il proprio business. Sedamyl promuove la comprensione dei rischi associati alla corruzione a tutti i collaboratori e le persone associate al Gruppo, incoraggiando le segnalazioni di qualunque comportamento non conforme alla politica di tolleranza zero. In più, Sedamyl si impegna a fornire report precisi e puntuali su tale tematica, assicurando che ogni segnalazione sia poi effettivamente affrontata e risolta.



Rispetto dei diritti umani

IN OTTEMPERANZA ALLA DICHIARAZIONE CONTRO LA SCHIAVITÀ DEL 2015, SEDAMYL PUBBLICA IL SEGUENTE COMUNICATO RIGUARDO AI PROPRI SFORZI PER PREVENIRE LA SCHIAVITÀ E IL TRAFFICO DI ESSERI UMANI LUNGO LA PROPRIA FILIERA.

Sedamyl è impegnata ad assicurare che non ci sia schiavitù o traffico di esseri umani lungo la propria filiera o in alcun aspetto del proprio business, lavorando a stretto contatto con i propri fornitori per garantire che i rischi connessi con lo sfruttamento e il traffico di esseri umani sia identificati e risolti in maniera proattiva. Sedamyl è di conseguenza impegnata ad eliminare la schiavitù e lo sfruttamento e a combattere lo sfruttamento minorile. Questo include gli accordi dell'Organizzazione Internazionale del lavoro 138 e 182 sulla proibizione del lavoro minorile e degli accordi 29 e 105 sull'eliminazione della schiavitù e del lavoro forzato. Sedamyl pretende gli stessi standard da tutti coloro con cui il Gruppo collabora, inclusi i fornitori e i partner aziendali.

Come parte delle iniziative tese a identificare e mitigare tali rischi:

- 1 Dove possibile, Sedamyl costruisce **RELAZIONI A LUNGO TERMINE** con i fornitori locali ed i clienti, specificando chiaramente le proprie aspettative riguardanti i comportamenti aziendali.
- 2 A riguardo delle filiere nazionali ed internazionali, **SEDAMYL** preferisce identificare i propri referenti all'interno della stessa nazione (Italia o UK) e **PRETENDE CHE TALI FIGURE ABBIANO DELLE POLITICHE ANTI-SCHIAVITÀ ADATTE**. Sedamyl pretende da ogni entità della filiera di adottare, come minimo, una due diligence "one-up" sull'entità successiva lungo la filiera. È impraticabile che Sedamyl (o qualunque altro membro della filiera) abbia una relazione diretta con tutti i soggetti interessati.

3 Sedamyl incoraggia la **SEGNALAZIONE DI COMPORTAMENTI E PRATICHE SCORRETTE**. Inoltre, sostiene chiunque segnali delle criticità in buona fede, anche se dovessero poi rivelarsi errate. Infine, Sedamyl è impegnata per far sì che nessuno subisca sofferenze o trattamenti dannosi per essersi rifiutato di partecipare alla tratta di esseri umani, o perché abbiano segnalato potenziali comportamenti scorretti presenti o futuri.



NO AL LAVORO MINORILE

Sedamyl ha sviluppato una Politica contro il Lavoro Minorile per rendere chiara la propria posizione ai fornitori e a tutti i collaboratori, così come ad ogni altra entità. I requisiti di questo codice di condotta sono obbligatori per tutti i fornitori ed i loro subappaltatori. Il principio generale della Politica contro il Lavoro Minorile Sedamyl si basa sulla convenzione dell'età minima n. 138 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro del 1973. Secondo tale convenzione, lavoro minorile significa "lavoro svolto da bambini al di sotto dei 12 anni; lavoro svolto da ragazzi al di sotto dei 15 anni che precluda l'attività scolastica; il lavoro svolto da ragazzi al di sotto di 18 anni che sia pericoloso per la salute fisica o mentale del ragazzo".

Sedamyl non impiega personale al di sotto dei 18 anni in nessun sito produttivo. Sedamyl inoltre proibisce l'uso del lavoro minorile, della schiavitù e del lavoro forzato in tutti i siti produttivi. Nessun lavoratore è obbligato a lavorare contro la sua volontà, né è soggetto a punizioni corporali o a coercizioni di alcun tipo.

ETHICAL TRADE INITIATIVE (ETI)

Il ramo inglese di Sedamyl, Sedamyl UK, supporta attraverso le proprie azioni i principi del codice di condotta istituito dall'Ethical Trading Initiative (ETI) negli ambiti riguardanti i diritti umani e i diritti del lavoro, la protezione dell'ambiente e la lotta alla corruzione. L'Ethical Trading Initiative è un'organizzazione inglese che promuove le pratiche di commercio equo e solidale nelle filiere globali per le aziende con siti produttivi nel Regno Unito. Sedamyl considera questi principi come un valido supporto per le proprie attività nel rispetto della sostenibilità del proprio sviluppo. Inoltre, Sedamyl si sta adoperando per integrare aspetti ambientali e sociali nelle proprie operazioni di business e nelle interazioni con i vari stakeholder coinvolti.

9 Principi



Il lavoro e' scelto liberamente



La liberta' di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva sono rispettati



Le condizioni di lavoro sono sicure e rispettano le norme igieniche



No al lavoro minorile



Vengono pagati salari dignitosi



Le ore di lavoro non sono eccessive



Nessuna discriminazione e' messa in atto



E' prevista un'occupazione regolare



Nessun trattamento duro o disumano e' ammesso

I NOSTRI GOAL PER L'AGENDA 2030



Attraverso i suoi impegni, Sedamyl contribuisce agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG), stabiliti dalle Nazioni Unite nel 2015.

Il Gruppo ha selezionati alcuni SDG sulla base della propria attività, i suoi impatti e il profilo geografico.

I NOSTRI IMPEGNI PER L'AGENDA 2030

SCONFIGGERE LA FAME

Sviluppo di sistemi di produzione alimentare sostenibili, con la definizione di pratiche agricole resilienti atti a proteggere gli ecosistemi.

Contribuzione per lo sviluppo di tecniche agricole sostenibili e a basso consumo del suolo.

ISTRUZIONE DI QUALITA'

Aumento del numero di persone con competenze specifiche per l'occupazione e l'imprenditoria. Sviluppo di nuovi metodi educativi dedicati a stili di vita sostenibili.

Sviluppo di progetti nazionali e regionali per la formazione professionale di alta qualità di lavoratori e nuovi assunti.

ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI

Miglioramento a livello globale della qualità dell'acqua, aumentando riciclaggio e re-impiego.

Aumento deciso dell'efficienza nell'utilizzo industriale e non dell'acqua.

Miglioramento dell'efficienza dei processi per un ridotto consumo d'acqua; promozione delle pratiche più sostenibili lungo tutta la filiera.

LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Progresso tecnologico e innovazione per migliorare la produttività economica.

Sviluppo di politiche che incoraggino la formazione e lo sviluppo delle competenze dei lavoratori.

Sviluppo di nuovi prodotti e nuove filiere per aumentare il numero di posti di lavoro; messa in atto delle più moderne forme di tutele dei lavoratori.

CITTA' E COMUNITA' SOSTENIBILI

Riduzione dell'impatto ambientale delle città, con particolari sforzi verso la qualità dell'aria e la gestione dei rifiuti.

Utilizzo del calore in eccesso per il riscaldamento di edifici pubblici.

LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Integrazione delle disposizioni sui cambiamenti climatici a livello nazionale e non.

Riduzione delle emissioni dei Gas a Effetto Serra per processi produttivi più verdi e puliti.



SALUTE E BENESSERE

Riduzione del numero di decessi e di ammalati causati da inquinamento di suolo, acqua e aria.

Implementazione di nuovi processi produttivi focalizzati sull'aumento dell'efficienza con impatti ambientali e consumi energetici ridotti.

PARITA' DI GENERE

Porre fine a qualunque discriminazione o disparità di trattamento verso le donne.

Lotta alle discriminazioni in tutti gli ambiti lavorativi, promozione delle pari opportunità.

ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE

Aumento delle quote di energia rinnovabile sul consumo totale di energia.

Raddoppiare a livello globale l'efficienza energetica entro il 2030.

Scelta di innovativi processi produttivi per una migliore efficienza energetica.

IMPRESA, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

Promozione a livello globale di industrializzazione sostenibile.

Aumento degli sforzi verso innovazione e ricerca accademica e industriale.

Investimenti in Ricerca e Sviluppo per il continuo miglioramento dei processi produttivi.

CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILE

Gestione sostenibile ed efficiente delle materie prime.

Riduzione sostanziale della quantità di rifiuti prodotti.

Promozione dei concetti di Sviluppo Sostenibile; miglioramento dei processi produttivi per un minore consumo di materie prime.

PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE

Sviluppo di politiche sostenibili e antidiscriminazione.

Messa in atto di processi decisionali responsabili e partecipativi.

Lotta alla corruzione e ai comportamenti aziendali scorretti.

PARTERSHIPS PER GLI OBIETTIVI

Intensificazione della creazione di nuove partnership e collaborazioni per Sviluppo Sostenibile.

Sviluppo di nuove partnership industriali e con il mondo della ricerca accademica per raggiungere gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile.

I NOSTRI IMPEGNI PER UN FUTURO SOSTENIBILE

1. IMPEGNO PER
L'AMBIENTE

2. IMPEGNO PER I
DIPENDENTI

3. IMPEGNO PER I NOSTRI
STAKEHOLDERS



1. IMPEGNO PER L'AMBIENTE

Sustainability Reporting Standards GRI: 301 / 302 / 303 / 305 / 306

SDGs ONU: 2 / 3 / 6 / 7 / 9 / 11 / 13

SGD GOALS



84%

Elettricità
autoprodotta [GJ]



156.324

Tonnellate di CO2 come
emissioni Scope 1 (2019)



95.8%

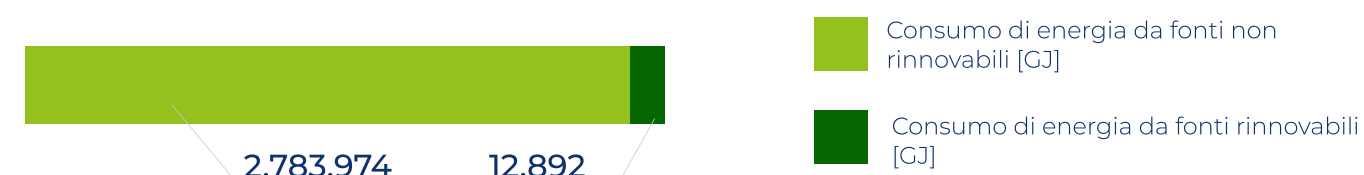
Rifiuti riciclati o
compostati

**DIMOSTRIAMO IL NOSTRO IMPEGNO PER LA TERRA
INVESTENDO COSTANTEMENTE IN TECNOLOGIE DI PRODUZIONE
ALL'AVANGUARDIA E UTILIZZANDO MATERIE PRIME
SOSTENIBILI.**

Come azienda agroalimentare fortemente legata alla produzione agricola locale, Sedamyl pone la tutela dell'ambiente e l'efficienza dei processi produttivi tra i suoi valori più importanti. Ci impegniamo a mantenere la fiducia data dai nostri stakeholder soddisfacendo e superando le aspettative in termini di prestazioni energetiche e ambientali, integrando questo impegno nella nostra attività quotidiana.

Da anni in Sedamyl abbiamo sviluppato obiettivi ambientali per i nostri processi e prodotti: la riduzione dei consumi di acqua, energia e materie prime per tonnellata di prodotto finito; la limitazione di emissioni, rumori e odori; riduzione della produzione di rifiuti favorendone il recupero e la valorizzazione.

Consumo di energia da fonti non rinnovabili / rinnovabili [GJ] (2019)



NEW COMBINED HEAT AND POWER

La spinta all'innovazione e al miglioramento tecnologico del Gruppo SEDAMYL porta al costante sviluppo di nuove tecnologie.

Per questo motivo SEDAMYL ha recentemente deciso di installare un nuovo sistema CHP (Combined Heat and Power) per la produzione di energia e calore. Questa nuova centrale aumenterà la percentuale di energia autoprodotta. L'obiettivo a lungo termine è mantenere la massima efficienza energetica, considerata come un pilastro per lo sviluppo sostenibile.

2

IMPEGNO PER I DIPENDENTI

Sustainability Reporting Standards GRI:

401 / 402 / 403 / 404 / 405 / 406 / 408 / 409 / 410

SDGs ONU: 3 / 4 / 5 / 8 / 16

SGD GOALS



260

Dipendenti



5577

Ore di formazione



52%

Dipendenti con diploma
di maturita' o superiore

IL GRUPPO SEDAMYL È PRIMA DI TUTTO FATTO DI PERSONE.

Ogni lavoratore è risorsa fondamentale per il Gruppo, prima ancora di ogni tipo di asset.

Il successo dell'azienda sul mercato dipende innanzitutto dal know-how, dalle capacità e competenze e dalla motivazione del personale e dei collaboratori e per questo Sedamyl cerca di valorizzare il loro impegno, di promuovere iniziative di formazione (corso di inglese volontario durante orario lavorativo e altri corsi di formazione tecnici più specifici per l'attività produttiva), di garantire un equilibrio tra orario di lavoro e vita privata (con indennità di permessi e flessibilità di orario), di tutelare la maternità con inserimento di part time.



ASSICURAZIONE INTEGRATIVA PER I DIPENDENTI

Sedamyl ha attivato in favore dei propri dipendenti (impiegati ed operai) un'assicurazione integrativa.



PREMIO FEDELTA'

L'azienda riconosce una mensilità come premio fedeltà a tutti i dipendenti che raggiungono i 25 ed i 35 anni di anzianità aziendale.



ASSISTENZA NELLA COMPILAZIONE DELLA DICHIARAZIONE DEI REDDITI

Ogni anno i dipendenti hanno l'opportunità di farsi assistere nella compilazione della dichiarazione dei redditi da consulenti CAF durante l'orario di lavoro.



CONCILIAZIONE CASA/LAVORO - PART TIME

Nell'ottica di tutelare la maternità delle nostre dipendenti, Sedamyl ha sempre accolto le richieste di passaggio da full-time a part-time da parte delle dipendenti che ne hanno fatto richiesta.



CONCILIAZIONE CASA/LAVORO - SMART WORKING

Sono stati attivati i primi casi di smart working, per il momento a tempo determinato.

3.

IMPEGNO PER I NOSTRI STAKEHOLDERS

SGD GOALS



200.000

Euros in liberalità



0.5%

KPI
numero reclami /
ordini dei clienti

10

Target per tempo di
risposta alle richieste dei
clienti

DALLE MATERIE PRIME AI PRODOTTI FINALI, PASSANDO PER I NOSTRI COLLABORATORI, IL GRUPPO SEDAMYL HA UN FORTE LEGAME CON I TERRITORI E LE COMUNITÀ LEGATE ALLE ATTIVITÀ DEL GRUPPO.

Questo legame negli anni si è declinato in vari modi, dalla cessione del calore per il riscaldamento alle continue e proficue interazioni con le istituzioni locali.

Nel 2019 il Gruppo Sedamyl ha fornito calore per il riscaldamento a 14 utenze pubbliche appartenenti al comune di Saluzzo: piscina comunale, palazzetto dello sport, vari istituti scolastici dalla scuola materna al liceo, oratori, teatri e altro ancora.



- Sponsorizzazione attività sportive, in particolare quelle del settore giovanile
- Eventi culturali
- Construzioni di aree verdi comunali
- Recupero artistici in collaborazione con enti non profit

Infine, ogni anno Sedamyl accoglie diversi studenti per esperienze formative sotto forma di stage e tirocini oppure di visite didattiche accompagnate nei siti produttivi.

Questo rapporto è stato preparato con l'aiuto
di molti dipendenti SEDAMYL ed ETEA,
così come altri stakeholder esterni al gruppo.

**RINGRAZIAMO CIASCUNO DI LORO PER IL LORO PREZIOSO
COLLABORAZIONE E CONTRIBUTO
ALLO SVILUPPO DI QUESTA PRIMA EDIZIONE.**



INFORMAZIONI GENERALI

Questo report e' la versione essential.

Se necessiti di maggiori informazioni, contattaci a: info@sedamyl.com

INFORMAZIONI LEGALI

Tutte le informazioni contenute in questo documento sono accurate. Tuttavia, tutte le indicazioni, consigli e suggerimenti sono forniti senza alcuna garanzia. Inoltre, nessuna delle informazioni fornite dovrebbe essere considerata come permesso o incitamento a violare qualsiasi esistente brevetto.

Qualsiasi riproduzione parziale o totale è vietata se non previa autorizzazione scritta delle società SEDAMYL S.p.a, SEDAMYL UK Ltd, SEDAMYL SBE s.r.l. Tutti i diritti riservati.

PHOTOS / ICONS Credits

[Unsplash.com](https://unsplash.com)

[Icons8.com](https://icons8.com)